FIRE SPA

Messina - Italia | Attività di agenzie di recupero crediti

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
↗ **82**/100

Percentile
97th

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
MAR 2026

Scorecard

Data di pubblicazione: 9 mar 2026 **Valida fino al:** 9 mar 2027

Punteggio complessivo

Percentile
97th

↗ **82**/100

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

↗ **91**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **80**/100

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

↗ **81**/100

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

→ **75**/100

Ambiente Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ **91**/100

Ambiente | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
- Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
- Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Politica ambientale sui rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica ambientale

Ambiente | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

© 2026 EcoVadis SAS

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
- Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
- Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
- Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione
- Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
- Riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT
- Audit energetico e/o del carbonio
- Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Aree di miglioramento

- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico dei sistemi HVAC (riscaldamento, ventilazione e condizionamento dell'aria)
- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificazione ambientale specifica
- Certificato ISO 14001
- Certificato ISO 50001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L’azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ **75**/100

L’indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **80**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Azioni per migliorare l'ergonomia della postazione di lavoro
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Salari negoziati collettivamente
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Bassa priorità — Sviluppa ulteriormente la tua procedura di rimedio per le vittime di discriminazioni o molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
- Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
- Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
- Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
- Rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
- Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
- Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
- Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **81**/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
- Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
- Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
- Politica relativa a corruzione e tangenti
- Politica sulla frode
- Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
- Riconoscimento, tramite firma, della politica sull'etica da parte dei dipendenti
- Politica sulla sicurezza delle informazioni
- Politica sul riciclaggio di denaro
- Politica sul conflitto di interessi
- Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione a iniziative esterne sulle problematiche di etica degli affari
- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

© 2026 EcoVadis SAS

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione di sicurezza delle informazioni
ISO 27001 certified (certification of information security management system)
Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 75/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato
Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili
Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

© 2026 EcoVadis SAS

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Azioni volte a garantire un approvvigionamento inclusivo nella catena di fornitura
- Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
- Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
- Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
- Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
- Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

;

© 2026 EcoVadis SAS